

CODICE ETICO DI STOP TB ITALIA ONLUS

1) Introduzione

Il Codice Etico è un documento ufficiale dell'Associazione Stop TB Italia Onlus, approvato dal Consiglio di Amministrazione.

Scopo del presente Codice è quello di dichiarare e diffondere i principi e le norme comportamentali cui la l'Associazione intende far costante riferimento nell'esercizio della propria attività. L'adozione del presente Codice si prefigge la finalità di soddisfare, nel migliore dei modi, le necessità e le aspettative dell'insieme degli interlocutori dell'Associazione siano essi beneficiari, donatori o partner; di raggiungere un elevato standard di professionalità nello svolgimento delle iniziative promosse dall'Associazione e di vietare quei comportamenti che si pongono in contrasto, non solo con le disposizioni normative di volta in volta rilevanti, ma anche con i valori che l'Associazione intende promuovere.

2) Destinatari del Codice Etico e sua Divulgazione

Il presente Codice deve essere osservato:

- dal Consiglio di Amministrazione, dal Comitato Tecnico, dal Collegio dei Revisori, dai Gruppi Regionali, dai Dipendenti, Collaboratori e volontari dell'Associazione, ovunque essi operino, sia in Italia che all'estero;
- dai Consulenti esterni, Partner e Fornitori che agiscono nell'interesse dell'Associazione.

I principi generali, i principi specifici e le norme di comportamento enunciati in questo Codice regolano le relazioni con e tra:

- Organi statutari /dipendenti/collaboratori/volontari
- Beneficiari
- Donatori
- Partner
- Fornitori
- Istituzioni
- Media

Copia del presente Codice è consegnata a tutti i Destinatari ed è disponibile per la consultazione in formato elettronico nel sito web nonché, in formato cartaceo, negli uffici dell'Associazione.

3) Principi Generali

Stop TB Italia Onlus e la sua Mission

Stop TB Italia Onlus è un'Associazione apolitica e indipendente impegnata a combattere la tubercolosi e altre patologie da micobatteri in Italia e all'estero. Nasce nel 2004 come partner italiano di Stop TB Partnership di Ginevra e nel 2008 diviene ONLUS.

Pneumologi, infettivologi, igienisti e microbiologi, lo staff di Stop TB Italia, valorizzano la tradizione medica italiana del controllo della tubercolosi proseguendo la lotta contro questa emergenza sanitaria con l'obiettivo di giungere alla sua eliminazione in Italia e nei paesi in cui è ancora endemica.

La tubercolosi non è scomparsa: ogni anno si registrano circa 9 milioni di nuovi casi. Sebbene curabile, ogni giorno nel mondo muoiono più di 4.000 persone. In Italia la malattia non è più endemica ma colpisce ancora circa 5.000 persone all'anno, appartenenti soprattutto alle fasce più deboli della popolazione.

L'incremento di casi di multiresistenza ai farmaci propone nuove sfide e costringe le Istituzioni e la Società Civile a mantenere viva l'attenzione verso una malattia che continua a presentare rilevanti problemi di salute pubblica.

L'Associazione svolge attività di beneficenza, promuovendo raccolta fondi per il finanziamento di progetti di sostegno alla lotta alla tubercolosi in Italia e nel mondo; supporta economicamente pazienti con tubercolosi e familiari di pazienti in condizioni economiche evidentemente disagiate; promuove attività di informazione e sensibilizzazione del pubblico e delle istituzioni riguardo alla malattia; assiste telefonicamente pazienti e popolazione generale; promuove la formazione del personale socio-sanitario che opera all'interno dell'Associazione.

L'Associazione è riconosciuta come Partner della Stop TB Partnership, movimento globale per la lotta alla tubercolosi.

I principi etici su cui si basa Stop TB Italia Onlus

I principi etici generali cui l'Associazione si ispira e continuamente tende, costituiscono i valori fondanti che guidano le modalità di realizzazione della mission dell'ente. Tali principi etici sono:

- a) Onestà
- b) Lealtà
- c) Correttezza
- d) Responsabilità

e) Legalità

4) I principi specifici e le norme di comportamento

I principi etici sopra esposti sono ulteriormente dettagliabili nei seguenti principi e norme di comportamento che hanno la funzione di indirizzare con maggiore specificità le attività lavorative svolte dall'Associazione e dai suoi stakeholders affinché siano realizzate con professionalità, rigore morale e correttezza gestionale.

- **Formazione e informazione**

Formazione e informazione sono strumenti fondamentali per l'eliminazione della tubercolosi in Italia e nel mondo e l'emancipazione delle comunità che ne sono affette. Per tale ragione, l'Associazione promuove e organizza, in Italia e all'estero, progetti di formazione indirizzati ai professionisti dell'area socio-sanitaria e iniziative volte a sensibilizzare l'opinione pubblica in collaborazione con le Istituzioni, Associazioni, Opinion Leaders e i Media.

- **Solidarietà**

Il supporto economico a pazienti con tubercolosi e ai familiari di pazienti in condizioni economiche evidentemente disagiate e l'attività di beneficenza che prevede la promozione di raccolta fondi per il finanziamento di progetti di sostegno alla lotta alla tubercolosi in Italia e nel mondo, sono elementi chiave e indispensabili per controllare la malattia. Inoltre, poiché l'Italia vanta una grande tradizione nella cura e controllo della tubercolosi, l'Associazione stimola la cooperazione con i programmi di controllo nei paesi ad alta endemia e con risorse limitate dedicando le proprie energie, risorse e competenze.

- **Confronto e Partecipazione**

L'Associazione ricerca nei collaboratori la piena condivisione degli obiettivi e favorisce relazioni organizzative e processi decisionali trasparenti orientati allo sviluppo di una cultura del confronto e della partecipazione. L'Associazione applica questi valori nelle relazioni con i propri partner e fornitori, con le istituzioni italiane e internazionali, con altre associazioni, con i media, la comunità scientifica e i beneficiari delle proprie iniziative in Italia e all'esterno. All'estero l'Associazione dialoga con le autorità responsabili nelle zone in cui opera e realizza i progetti in collaborazione con partner locali, sicura che solo tale approccio possa portare ad un miglioramento reale e duraturo.

- **Non discriminazione e uguaglianza**

L'Associazione rifiuta ogni forma di discriminazione, sia al proprio interno sia nei rapporti esterni, improntando la propria attività al principio di uguaglianza. L'Associazione opera affinché l'accesso alle cure per contrastare la tubercolosi siano a disposizione di tutti in Italia e all'estero, indipendentemente da condizioni di carattere personale, culturale, religioso, sociale, politico e di provenienza.

- Equità, Imparzialità e Indipendenza

L'Associazione si impegna ad operare in modo equo e imparziale, adottando lo stesso comportamento verso tutti gli interlocutori con cui entra in contatto. L'Associazione richiede obiettività ed equanimità da parte dei propri dipendenti e collaboratori nello svolgimento del proprio operato e nei giudizi che debbano essere chiamati ad esprimere, senza condizionamenti determinati da favoritismi.

- Trasparenza e Correttezza della Contabilità

L'Associazione orienta la propria attività alla massima trasparenza. Questa viene applicata in tutte le comunicazioni relative all'Associazione destinate all'esterno.

Ogni operazione e transazione è correttamente registrata, autorizzata e verificabile. In particolare, lo svolgimento delle attività a carattere economico viene opportunamente rendicontato. L'Associazione rispetta le leggi vigenti in materia di bilanci e adempie agli obblighi amministrativo-contabili. I bilanci annuali sono soggetti a revisione da parte del Collegio dei Revisori.

Sono proibite senza eccezioni pratiche di corruzione e comportamenti collusivi.

- Tutela della Privacy e Riservatezza

L'Associazione assicura in ogni settore della propria attività il rispetto delle norme e delle regole in materia di riservatezza. Nell'acquisizione, trattamento e comunicazione dei dati sensibili (in specie ex D.Lgs. 196/2003) (da verificare riferimento) l'Associazione è tenuta ad osservare le modalità necessarie per tutelare la riservatezza dei dati. L'Associazione tratta tutti i dati personali e sensibili in suo possesso in modo lecito e secondo correttezza, garantendo i diritti degli interessati e precludendo l'accesso non autorizzato a terzi. Ai dipendenti ed ai terzi che collaborano con l'Associazione è fatto divieto di utilizzare le informazioni di cui sono venuti a conoscenza per scopi diversi rispetto alla stretta esplicazione delle mansioni di cui sono incaricati.

- Assenza di conflitto di interessi

Nello svolgimento delle proprie attività, tutti i soggetti a cui il presente Codice si rivolge, devono evitare situazioni in cui si possano manifestare conflitti di interesse. Per conflitto di interessi deve intendersi il caso in cui il soggetto persegua un interesse diverso dalla mission dell'Associazione o compia attività che possano comunque interferire con la sua capacità di assumere decisioni nell'esclusivo interesse dell'Associazione.

5) Sistema disciplinare e Controlli

Chiunque a qualsiasi titolo collabori con l'Associazione è tenuto a conoscere e rispettare i principi del presente Codice. È compito delle persone che occupano posizioni di responsabilità nell'Associazione dare concretezza ai principi e contenuti del presente Codice, facendosene carico verso l'interno e l'esterno. Eventuali violazioni del Codice dovranno essere prontamente segnalate al superiore gerarchico, che dovrà informare, tempestivamente il Consiglio di Amministrazione per violazioni commesse dal Comitato Tecnico, dal Collegio dei Revisori, dai Gruppi Regionali, dai Dipendenti, dai Collaboratori, dai Consulenti esterni e Fornitori, il Presidente per violazioni commesse dal Consiglio di Amministrazione.

6) Entrata in vigore

Il presente Codice è stato adottato, con delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Associazione, in data 15.09.2017 con effetto immediato. Ogni aggiornamento, modifica o aggiunta al presente Codice Etico deve essere approvata dal Consiglio di Amministrazione dell'Associazione.